



*Istituto d'Istruzione Superiore*

Liceo scientifico "F. Enriques" - Istituto tecnico commerciale e per geometri "Europa Unita"

Viale Martiri della Libertà, 124 - 20035 LISSONE - CF: 94506510158

Tel. 039 480765 - Fax: 039 465489 - Mail: MIIS00700A@istruzione.it - PEC: scuola@pec.liiseuropa.it - Internet: www.istsuperiore-lissone.net



*Handwritten signature*

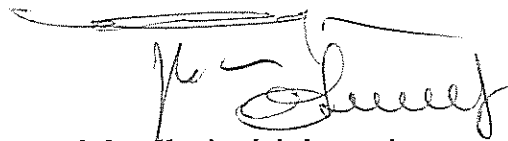
PROT. 7132/A26e

## PROTOCOLLO DI INTESA

*L'anno 2011, il mese di novembre, il giorno 8, nella presidenza dell'I.I.S. di Lissone, viale Martiri della Libertà 124, in base a quanto previsto dal Contratto Integrativo di Istituto, tra il Dirigente scolastico, le R.S.U. e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL viene concordato il seguente protocollo di intesa sulle seguenti materie:*

- 1. COMPENSI DA ATTRIBUIRE AL PERSONALE DOCENTE INDIVIDUATO DAL COLLEGIO PER SVOLGERE GLI INCARICHI DI FUNZIONI STRUMENTALI**
- 2. COMPENSI DA ATTRIBUIRE AL PERSONALE ATA PER SVOLGERE GLI INCARICHI SPECIFICI E RELATIVI CRITERI**
- 3. CRITERI PER ASSEGNAZIONE INCARICHI ED ATTIVITÀ RELATIVE AGLI EX ART.7. COMPENSI DA ATTRIBUIRE AL PERSONALE ATA PER SVOLGERE GLI INCARICHI PER LE ATTIVITÀ INTENSIFICANTI E RELATIVI CRITERI**
- 4. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO**

*Il presente Protocollo decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità per l'anno scolastico 2011/2012 e fino a nuova contrattazione.*



## **Capo 1 – Compensi da attribuire al personale docente individuato dal collegio dei docenti per svolgere gli incarichi di funzioni strumentali**

### **ART. 1 – RISORSE**

Le risorse utilizzabili, per le funzioni strumentali, sono quelle complessivamente spettanti, nell'anno scolastico 2002/2003, sulla base dell'applicazione dell' art. 37 del CCNI del 31/08/1999 e sono annualmente assegnate dal MIUR.

Le risorse previste per l'anno scolastico 2011/12 sono pari a € 11.820,32 (lordo stato), salvo successive disposizioni ministeriali.

### **ART. 2 – COMPENSI**

Per i docenti nominati dal Collegio come funzioni strumentali nelle aree di seguito elencate:

- Area 1: Programmazione.
- Area 2: Valutazione del sistema scolastico.
- Area 3: Orientamento.
- Area 4: Cultura e formazione.
- Area 5: Nuove tecnologie e gestione del sito web.

spetta un compenso individuale annuo pari a € 1.549,37 (lordo dipendente), salvo successive disposizioni ministeriali.

Eventuali economie verranno riutilizzate per riconoscere la complessità e i relativi risultati delle funzioni strumentali sulla base della valutazione delle prestazioni effettuate e degli obiettivi raggiunti.

## **Capo 2 – Compensi da attribuire al personale ATA per svolgere gli incarichi specifici e relativi criteri**

### **ART. 3 – RISORSE E COMPENSI**

Le risorse previste per l'anno scolastico 2011/12 sono pari €. 6.056,61 (lordo stato), salvo successive disposizioni ministeriali.

### **ART. 4 – INCARICHI EX ART.2**

-Per gli incarichi specifici:

1. Sostituzione del DSGA
2. Coordinamento area interventi tecnici.

### **INCARICHI EX ART.7**

1. Coordinamento ufficio del personale
2. Collaborazione con Vicario/gestione inc. FIS Docenti
3. Collaborazione con Vicario/gestione inc. FIS Docenti
4. Albo fornitori SQ
5. Gestione albo Istituto e collaborazione sito web
6. Supporto diversamente abili liceo
7. Supporto diversamente abili istituto tecnico
8. Riordino magazzino e sala stampa
9. Sala stampa (3)
10. Informazione e coordinamento interno per distribuzione materiali
11. Supporto amm.vo alla didattica



ART. 5 – CRITERI DA ADOTTARE PER L'ATTRIBUZIONE DI ULTERIORI INCARICHI

Per garantire al personale ATA la possibilità di esprimere la disponibilità per l'assegnazione degli incarichi specifici, il D.S.G.A. assicura la massima pubblicità tramite riunioni di servizio per qualifica.

I criteri per l'assegnazione sono i seguenti:

- a. Disponibilità;
- b. Competenze individuali;
- c. Attinenza con il mansionario assegnato;
- d. Anzianità di servizio;
- e. Rotazione degli incarichi affidati.

***Capo 3 – Criteri per l'attribuzione delle attività e incarichi relativi all'ex Art.7. Compensi da attribuire al personale ATA per svolgere gli incarichi per le attività intensificanti e relativi criteri***

ART. 6 – RISORSE

Le risorse da utilizzare per la retribuzione:

- degli incarichi per le attività intensificanti € 4.322,00 (lordo dip.)
- per ore di straordinario richieste dall'Amministrazione e risultanti dal rilevatore di presenze € 11.570,00 (lordo dip.)
- quota di accantonamento 547,26

ART. 7 – CRITERI DA ADOTTARE PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI PER LE ATTIVITÀ INTENSIFICANTI

Per garantire al personale ATA la possibilità di esprimere la disponibilità per l'assegnazione degli incarichi intensificanti, il D.S.G.A. assicura la massima pubblicità tramite incontri con il personale per qualifica.

I criteri da adottare sono quelli previsti dall'art.5 del presente protocollo, evitando concentrazione d'incarichi.

Il D.S.G.A. con autorizzazione del D.S., nel corso dell'anno scolastico e in caso di necessità, può individuare nuovi incarichi e modificare e/o integrare le attività previste dagli incarichi intensificanti assegnati, informando la R.S.U.

***Capo 4 – Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto***

ART. 8 – FONDO D'ISTITUTO

In base a quanto previsto dall'art. 85 CCNL/2006/2009, biennio economico 2008/2009, in riferimento alla nota ministeriale prot.n.7451 del 14/10/2011, pervenuta in data 14/10/2011, le risorse previste per l'a.s. 2011/2012 si possono riassumere, come segue:

- n. 60 organico docenti
- n. 22 organico ata

FONDO D'ISTITUTO 2011/2012		
1	Per 2 sedi di erogazione del servizio	8.112,00
2	Per il n° degli addetti in organico di diritto	65.764,00
3	Per il n° dei docenti in organico di diritto	51.420,00
5	Finanziamenti Unione Europea, Enti locali, soggetti pubblici e privati	0,00
	<b>TOTALE FONDO DI ISTITUTO (lordo stato)</b>	<b>125.296,00</b>
	<b>TOTALE FONDO DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>94.420,50</b>
	AVANZO FIS 2010/2011 di cui 7989,50 sportelli(LORDO DIPENDENTE)	16.730,23
	<b>TOTALE BUDGET</b>	<b>111.150,73</b>
	<b>Indennità di direzione DSGA</b>	<b>3210,00</b>
	<b>Fondo da ripartire</b>	<b>107.940,73</b>
	80% destinato ai docenti + economie	
	20% destinato al personale ATA+economie	

#### ART. 9 – RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

Sulla base del POF per le attività della scuola (Progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa, gruppi di lavoro, Corsi di recupero e sportelli metodologici, ecc..) si stabiliscono i criteri di ripartizione del fondo d'Istituto.

#### ART. 10 – VINCOLI

Con riferimento al titolo IV della parte normativa del presente contratto si stabilisce quanto segue:

i docenti incaricati per lo sportello metodologico-didattico organizzeranno incontri di un'ora con gruppi composti di almeno cinque studenti; per il supporto di discipline che comportano attività pratiche incontri di un'ora con gruppi composti di almeno tre studenti e con eventuale gruppo residuo di due studenti, con un compenso di €35,00 per ora.

Le funzioni strumentali e i referenti dei gruppi di lavoro dovranno pianificare il numero delle riunioni e gli eventuali compiti affidati ai membri del gruppo medesimo, in base al monte ore assegnato. In caso di necessità oggettiva, i coordinatori, su richiesta scritta, possono chiedere al Dirigente scolastico, e per conoscenza alle R.S.U., altre ore necessarie per il completamento dei lavori assegnati.

Il Dirigente scolastico, verificata la disponibilità delle risorse, può autorizzare l'integrazione delle ore.

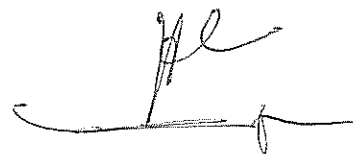
Per il piano attuativo delle norme relative alla sicurezza, il compenso per il personale ATA e Docente coinvolto rientrerà in parte nel finanziamento specifico assegnato all'Istituto dal Ministero.

Per le attività serali della scuola, il D.S.G.A. dovrà garantire la presenza del personale ATA indispensabile per il regolare svolgimento di tali attività, definendo il numero delle persone da retribuire come straordinario. La scelta del personale della scuola dovrà essere effettuata in base alle competenze richieste dalle attività serali ed alle disponibilità individuali.

L'assegnazione degli incarichi individuati nel presente contratto integrativo d'Istituto è volta a realizzare quanto previsto dal Piano delle attività del personale Docente e ATA e mira a soddisfare le esigenze poste in sede di adozione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto. Nella assegnazione e attuazione delle attività previste si terrà conto di quanto inteso dall'art.32, comma 4, del D.I. 44/2001, per garantire l'utilizzo delle professionalità interne all'Istituto, in funzione dei criteri ivi enunciati di economicità e efficienza.

Ai sensi dell'art. 7 e dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, le attività svolte in relazione agli incarichi assegnati, saranno soggette a rendicontazione e verifiche, in termini di

produttività ed efficienza, in funzione degli obiettivi assegnati.


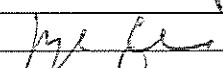
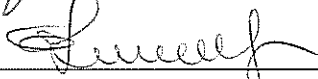


Il presente Contratto Integrativo d'Istituto verrà pubblicato sul sito web dell'Istituto, insieme alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di norma, dopo l'approvazione degli organi di controllo competenti.

Le parti concordano nel firmare il Protocollo d'Intesa contestualmente; il presente documento verrà depositato in Presidenza.

Lissone,

Letto, firmato sottoscritto in originale

Il Dirigente scolastico	Prof.ssa Maria Luisa Crippa	
Le R.S.U.	Prof.re Angelo Calabrò (GILDA)	
	Sig.ra Antonella Lucignoli (GILDA)	
	Sig. Antonio Sallazzaro (CUB)	
CGIL	-----	-----
CISL	-----	-----
SNALS	-----	-----
UIL	-----	-----
GILDA	-----	-----